

GENERALITAT DE CATALUNYA

DEPARTAMENT DE TREBALL

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

RESOLUCIÓ

5330

De 6 de maig de 2011 per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2010 a 2013 (codi de conveni número 2500365).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2010 a 2013, subscrit per les parts negociadores el dia 7 d'abril de 2011, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial Decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació, resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2010 a 2013 (codi de conveni número 2500365), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Lleida*.

Lleida, 6 de maig de 2011

El director dels Serveis Territorials a Lleida, en funcions, Octavi Miarnau i Roca

Transcripció literal del text signat per les parts:

Conveni col·lectiu de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2010 a 2013

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1. Àmbit territorial

Les disposicions del present Conveni obliguen totes les empreses que radiquen a la província de Lleida i les que, residint en un altre lloc, tinguin establiment dins de la província de Lleida, quant al personal adscrit a elles.

Article 2. Àmbit funcional

El present Conveni és aplicable a totes les empreses dedicades al transport de viatgers/es per carretera i que desenvolupin alguna de les següents activitats:

- Servei regular de viatgers/es
- Servei discrecional de viatgers/es
- Serveis urbans de viatgers/es en autobusos i microbusos

Article 3. Àmbit personal

Queden afectats pel present Conveni tots els treballadors/res que prestin els seus serveis en les empreses abans indicades, amb les excepcions establertes en els articles 1 i 2 del Reial Decret Legislatiu 1/1995.

Article 4. Durada i vigència

El present Conveni entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2010 i tindrà una durada fins al 31 de desembre de 2013. No obstant, els efectes en el decurs d'aquests terminis s'aplicaran efectivament segons s'especifica en el redactat d'aquest Conveni.

Article 5. Pròrroga

En el cas que cap de les parts legitimades denunciés el present Conveni dins del termini fixat per a fer-ho, aquest s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes d'una anualitat, sense cap modificació dels seus conceptes, mòduls i retribucions.

Article 6. Denúncia

La denúncia per a la rescissió o revisió del Conveni podrà

formular-la qualsevol de les parts, mitjançant escrit raonat en el qual s'indicarà bé la rescissió del Conveni, bé, de forma detallada, els punts objecte de revisió. La denúncia haurà de ser notificada a l'altra part amb una antelació mínima, a la data del seu venciment inicial o a la de qualsevol de les seves pròrroques, de tres mesos.

Un cop denunciat el Conveni, i fins que no s'assoleixi acord exprés, perdran vigència les seves clàusules obligacionals.

Un cop denunciat el Conveni, en defecte de pacte, es mantindrà en vigor el seu contingut normatiu.

El nou Conveni derogarà en la seva integritat l'anterior, excepte aquells aspectes que expressament es mantinguin.

CAPÍTOL 2

Compensació, absorció, garantia personal, condicions més beneficioses i subrogació

Article 7. Compensació, absorció i garantia personal

Les condicions establertes en el present Conveni formen un tot orgànic i indivisible, i per tant absorbiran i compensaran en el seu conjunt les gratificacions voluntàries, pactes individuals, col·lectius o de qualsevol índole que tinguin establerts les Empreses, així com les millores que per disposició legal o per voluntat de les Empreses s'estableixin en un futur, sempre que les condicions que es pactin en aquest Conveni superin aquelles en còmput anual i considerades globalment. En tot cas, la quantitat màxima a absorbir o compensar no superarà els 50,00 euros mensuals per a 2010; 52,00 euros per a 2011; 55,00 euros per a 2012 i 57,00 euros per a 2013.

Article 8. Condicions "més beneficioses"

Dins de les condicions pactades es respectaran els pactes d'empreses i situacions que impliquin per al treballador condicions més beneficioses que les convingudes en el present Conveni, i es mantindran "ad personam", sempre considerades globalment i en còmput anual.

Article 9. Clàusula d'inaplicació econòmica

1. Aquelles empreses que es trobin en situació de pèrdues o altres causes, reconegudes i constatades pels/per les treballadors/es i les empreses mitjançant l'aportació de la documentació presentada en els dos últims exercicis davant dels organismes oficials (Ministeri d'Hisenda o Registre Mercantil), podran desvincular-se dels compromisos en matèria salarial i règim econòmic continguts en el Conveni.

2. A aquest efecte, l'empresa que pretengui acollir-se al present article haurà de lliurar als representants legals dels/de les treballadors/es o si no n'hi ha a aquests mateixos, la documentació a què es fa referència en el paràgraf anterior, els quals es comprometran a mantenir el secret necessari.

3. En el moment en què l'empresa comuniqui la seva intenció d'iniciar el procés de negociació en el seu intern, ho comunicarà també, necessàriament, a efectes informatius, a la Comissió Paritària del Conveni. Aquesta comunicació s'efectuarà indistintament en qualsevol de les adreces que figuren en l'article 34 del Conveni.

4. Un cop constatada la situació de l'empresa, ambdues parts acordaran l'aplicació quantitativa de la present clàusula de desvinculació. Aquest procés no serà superior a 30 dies.

5. En cas de desacord entre les parts, ambdues el plantejaran a la Comissió Paritària que el resoldrà en el termini de 15 dies, i si persisteix el desacord, empresa i treballadors/es se sotmetran a la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

6. En les empreses en les quals s'acordi l'aplicació de la clàusula de desvinculació, es crearà una comissió de seguiment integrada pels/per les representants/tes de les parts per vetllar pel compliment dels termes de l'acord assolit.

Article 10. Subrogació

En el cas de finalització, total o parcial, de les concessions de servei urbà o interurbà regulars (permanents d'ús general) –

concessions lineals – o serveis de transport reiterats (denominats discrecionals amb reiteració d'itinerari o serveis regulars d'ús especial), la nova empresa o concessionari que passi a prestar els citats serveis se subrogarà a tots els/les treballadors/es, directa o indirectament afectes a l'explotació de l'antic concessionari o prestatari.

CAPÍTOL 3

Vinculació a la totalitat i prelación de normes

Article 11. Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible, i als efectes de la seva aplicació pràctica, seran considerades globalment. En el cas que per resolució administrativa o judicial es considerés nul o es modifiqués algun dels pactes continguts en el Conveni, sense cap excepció, el Conveni quedarà sense eficàcia i es procedirà, de nou, a la constitució de la Comissió Negociadora, a l'objecte de tornar-ne a negociar el contingut.

Article 12. Prelació de normes

El que les parts han acordat en aquest Conveni regula amb caràcter preferent i amb prioritat les relacions entre les empreses i els treballadors, en totes les matèries compreses en el seu contingut.

En tot allò que no estigui previst en aquest Conveni s'aplicaran les disposicions vigents que corresponguin.

CAPÍTOL 4

Condicions generals

Article 13. Salari Conveni

L'actual concepte de Salari Conveni engloba els imports, i els conceptes, corresponents als anteriors conceptes Salari base, Plus de Conveni i Bossa de Vacances, així com els extingits i traspassats Plus de transport i Plus d'Assistència, i s'entendran incloses en la seva definició les mateixes obligacions i drets reconeguts al/a la treballador/a i empresa en les antigues definicions dels referits conceptes de Salari base, Plus de Conveni, Bossa de Vacances, Plus de transport i Plus d'Assistència.

És a dir, la consideració de complement salarial per qualitat o per quantitat de feina del Plus de Conveni, la quantitat del concepte de Bossa de Vacances, la compensació per les despeses de locomoció que s'originin al/a la treballador/a pels seus desplaçaments al centre de treball del Plus de transport i la retribució per premiar l'assistència al treball del Plus Assistència. Sense dret a reclamar qualsevol quantitat pels conceptes dels esmentats Plus.

Article 14. Complement personal d'antiguitat

Aquells/es treballadors/es fixos de plantilla, en concepte de Complement Personal d'Antiguitat a la mateixa empresa, tindran dret a percebre els imports fixos que corresponguin en funció de la seva categoria i del temps de permanència en l'empresa, indicats a les taules annexes, fins al màxim de 2 biennis i 5 quinquennis establerts per a cada categoria en els annexos d'aquest Conveni.

Cada treballador/a cobrarà segons el tram d'antiguitat que li correspongui, ara be, dita quantitat es veurà incrementada en el seu cas, amb la quantitat que li pugui pertocar per aplicació del que es disposa a l'article 23 del Conveni.

El seu valor s'incrementaran segons els següents percentatges que quedaran reflectits a les corresponents taules annexes:

Per a 2011: 1,25%.

Per a 2012: 1,50%.

Per a 2013: 1,75%.

Aquest sistema substitueix a qualsevol dels anteriors sistemes de complement personal d'antiguitat o vinculació existents.

Article 15. Menyscapte de diners

Els/Les cobradores/res i conductors/res-perceptors/res cobraran en concepte de menyscapte de diners la quantitat de 0,85 euros per dia efectivament treballat, per a 2010.

Les taquilleres i els taquillers cobraran en concepte de menyscapte de diners la quantitat de 1,72 euros per dia efectivament treballat, per a 2010.

Aquesta quantitat, pel seu caràcter d'afegit, no serà objecte de cotització a la Seguretat Social.

Aquests valors s'incrementaran, en l'1,25% per a 2011, en l'1,50% per a 2012 i en l'1,75% per a 2013, valors que seran revisats en funció de la variació que experimenti l'IPC estatal real de cadascun dels respectius anys, d'acord amb les regles i criteris establerts a la Disposició Transitòria Quarta d'aquest Conveni. Als efectes corresponents, els valors actualitzats i/o revisats, si s'escau, per a aquests anys figuraran a l'Annex del Conveni que s'anirà actualitzant en funció d'aquestes revisions.

Article 16. Gratificacions extraordinàries

Les empreses abonaran dues gratificacions extraordinàries, una el mes de juliol i una altra per Nadal, a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Conveni i Complement Personal d'Antiguitat, i en el seu cas, el Premi de Fidelitat/Vinculació.

La meritació d'aquestes pagues extraordinàries serà proporcional als mesos treballats, quan s'hagi produït l'ingrés a l'empresa en el darrer any.

El dret de la part corresponent de les gratificacions no s'extingirà en els/les treballadors/es que estiguin de baixa per malaltia o accident, gaudint les seves vacances reglamentàries o en els supòsits d'absència previstos en l'article 39 d'aquest Conveni.

Les esmentades pagues seran abonades: la paga de juliol, abans del 15 de juliol; i la paga de Nadal, abans del 15 de desembre.

Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors/es es podrà prorratejar el pagament de les gratificacions extraordinàries.

Article 17. Paga de març

L'antiga paga de beneficis, ara denominada Paga de Març, serà abonada per les empreses a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Conveni i Complement Personal d'Antiguitat, i en el seu cas, el Premi de Fidelitat/Vinculació.

Aquesta paga s'abonarà per anys vençuts i els/les treballadors/es que el 31 de desembre faci menys d'un any que estan al servei de l'empresa tindran dret a la part proporcional corresponent al temps treballat.

L'esmentada paga serà abonada abans del 15 de març.

Ambdues parts acorden que aquest canvi de denominació no donarà, en cap moment, dret a reclamar cap quantitat en concepte de beneficis.

Únicament no es computaran a efectes de participació en la paga de març les excedències voluntàries, els permisos sense sou i les absències injustificades.

Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors/es es podrà prorratejar el pagament de la Paga de març.

Article 18. Hores extraordinàries - addicionals

Ateses les especials característiques del sector, les hores extraordinàries per a les distintes categories professionals s'abonaran a raó de les quantitats alçades que es detallen a les taules annexes al present Conveni, d'hores addicionals.

El preu de l'hora resta fixat a les taules corresponents en funció de les diferents categories professionals.

Per al càlcul del valor unitari de les hores addicionals (extraordinàries, de presència, estructurals o no enquadrables en les anteriors) s'han pres en consideració i ponderat les particularitats del sector i les circumstàncies en què aquestes hores es realitzen, fixant un valor igual per tractar-se d'una mateixa situació o treball, prenent com a referència en tots els casos els mateixos conceptes salarials computables, que

remuneren directament el temps efectiu de treball, amb exclusió dels períodes de descans o inactivitat i tot això prenent en consideració i vinculat directament i indissolublement a la resta dels acords assolits en el conjunt del present Conveni.

Es consideraran hores extraordinàries les no incloses a l'apartat anterior quan excedeixin del nombre d'hores de treball que constitueixen la jornada laboral anual sumades efectives i de presència, d'acord amb la legislació aplicable.

Els preus pactats s'abonaran independentment del nombre d'hores realitzades, de la seva condició, així com, dels distints complements salarials que cada treballador tingui acreditats.

L'import de les hores extraordinàries – addicionals s'incrementarà de la següent forma:

Per a 2010: 1,00%.

Per a 2011: 1,25%.

Per a 2012: 1,50%.

Per a 2013: 1,75%.

Aquests valors seran revisats en funció de la variació que experimenti l'IPC estatal real de cadascun dels respectius anys, d'acord amb les regles i criteris establerts a la Disposició Transitòria Quarta d'aquest Conveni. Als efectes corresponents, els valors actualitzats i/o revisats, si s'escau, per a aquests anys figuraran a l'Annex d'aquest Conveni que s'anirà actualitzant en funció d'aquestes revisions.

Article 19. Plus de nocturnitat

Les hores treballades durant el període comprès entre les 10 de la nit i les 6 del matí, llevat que el salari s'hagi establert atenent que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa, tindran una retribució específica establerta a raó d'una quantitat addicional per hora nocturna treballada i amb els imports que s'especifiquen als annexos d'aquest Conveni.

Els valors corresponents al Plus de nocturnitat s'incrementaran segons els següents percentatges que quedaran reflectits a les corresponents taules annexes:

Per a 2010: 1,00%.

Per a 2011: 1,25%.

Per a 2012: 1,50%.

Per a 2013: 1,75%.

Article 20. Plus de conductor/a-perceptor/a

Amb la consideració de complement de lloc de treball, el conductor/a-perceptor/a, és a dir, el conductor que du a terme simultàniament les funcions de cobrador/a, percebrà un plus per aquest motiu de l'import de: 4,44 euros diaris per a 2010; 4,50 euros diaris per a 2011; 4,57 euros diaris per a 2012; 4,65 euros diaris per a 2013.

Aquest complement es reporta per dia treballat i proporcionalment a les hores treballades en què s'ha dut a terme la doble funció, simultàniament, de conduir i cobrar.

Article 21. Plus de transport escolar

Els/Les conductors/es que realitzin transport escolar percebran la quantitat que s'indica tot seguit, al mes, en concepte de plus de transport escolar. L'esmentada quantitat es pagarà en proporció als dies treballats realitzant transport escolar.

Per a 2010: 8,05 euros mensuals

Per a 2011: 8,15 euros mensuals

Per a 2012: 8,27 euros mensuals

Per a 2013: 8,41 euros mensuals

Article 22. Dietes

Durant la vigència del present Conveni el valor de les dietes serà:

Per a 2010:

- Serveis regulars: 29,11 euros diaris.

- Serveis discrecionals: 43,69 euros diaris.

- Serveis discrecionals internacionals: 72,84 euros diaris.

Per a 2011:

- Serveis regulars: 29,98 euros diaris.

- Serveis discrecionals: 45,00 euros diaris.

- Serveis discrecionals internacionals: 75,03 euros diaris.

Pel que fa a la seva distribució, l'import de cada un dels menjats i la pernociació valdran, respectivament, el 35% i el 30%, anant inclòs dintre del 30% el valor del desdèjuni.

En el cas que un/a treballador/a hagi de treballar el dia de Nadal (25 de desembre) i/o el dia d'Any Nou (1 de gener), percebrà, a més, en concepte de dieta complementària, un import de 20,60 euros per 2010 i 21,22 euros per 2011, per a cadascun d'aquests dies treballats.

Els imports de les dietes i dieta complementària per treball el dia de Nadal i/o el dia d'Any Nou, s'actualitzaran els anys 2012 i 2013, en funció de l'IPC estatal real de l'any anterior respectiu. És a dir, l'any 2012 en base a l'IPC estatal real de 2011, i l'any 2013 en base a l'IPC estatal real de 2012.

Article 23. Premi de fidelitat/vinculació

Com a compensació a la pèrdua del concepte de premi anterior, quan el/la treballador/a havent passat dels seixanta anys romanguí vinculat a l'empresa percebrà una quantitat, que percebrà addicionalment a l'antiguitat que li correspongui, per 15 pagues per any, que es mantindrà durant tota la vigència del present Conveni, consistent en:

- Amb 10 anys d'antiguitat a l'empresa, 11,00 euros per paga

- Amb 15 anys d'antiguitat a l'empresa, 17,00 euros per paga

- Amb 20 anys d'antiguitat a l'empresa, 24,00 euros per paga

- Amb 25 anys d'antiguitat a l'empresa, 30,00 euros per paga

- Amb 30 anys d'antiguitat a l'empresa, 35,00 euros per paga

- Amb 35 anys d'antiguitat a l'empresa, 41,00 euros per paga

Aquest concepte salarial no serà objecte de la corresponent reducció proporcional de retribucions per al cas en què el treballador redueixi la seva jornada perquè decideixi accedir a la jubilació progressiva.

Als seixanta cinc anys, si per qualsevol circumstància, el/la treballador/a romangués treballant en l'empresa, perdrà el dret al cobrament d'aquesta quantitat, ja que la mateixa ha estat establerta precisament per estimular la contractació de nous/ves treballadors/es, mitjançant l'estímul de l'accés progressiu a la jubilació.

Article 24. Jubilació

a) Sempre que sigui legalment possible i d'acord amb les normes existents en cada moment, s'acorda la possibilitat de jubilació als seixanta quatre anys, amb el 100% de la pensió, sempre que el lloc de treball quedi cobert, d'acord amb el que disposa Reial Decreto 1194/1985 de 17 de juliol.

b) Jubilació anticipada a temps parcial i jubilació obligatòria.

Amb el propòsit de fomentar la col·locació de treballadors/res en atur, s'estableixen les següents mesures d'estímul a la contractació mitjançant el rejuveniment de les plantilles:

1. S'estableix la jubilació obligatòria als seixanta cinc anys sempre que el/la treballador/a compleixi amb els requisits per causar dret a pensió.

2. Quan es compleixin els requisits legals per això, les empreses atendran la petició de tots aquells/es treballadors/es que manifestin per escrit la seva voluntat d'accedir a la jubilació anticipada. En el cas de que la jubilació sol·licitada sigui la parcial, per a la seva concessió serà necessari el compliment de les següents dues condicions: que entre empresa i treballador/a s'arribi a un acord escrit previ pel que fa a la forma en què treballarà el percentatge de jornada que es mantingui d'alta a l'empresa, així com, que l'empresa disposi d'una persona de condicions adequades per cobrir la part de jornada del jubilat parcial.

A manca de acord exprés en contrari, la jornada laboral residual corresponent fins el compliment de l'edat forçosa de jubilació total als 65 anys o als 64 anys en les terminis previstos a la legislació vigent i el que estableix aquest Conveni, haurà de

prestar-se de forma acumulada en els mesos immediatament següents al moment en què accedeixi a la situació de jubilació parcial en jornades complertes i successives.

Article 25. Ocupació i contractació

- Períodes de prova:

La duració dels períodes de prova no podrà excedir de tres mesos per als/les tècnics titulats/des ni de dos mesos per a la resta de treballadors/es.

- Contractes per a la formació:

Pel que fa als contractes per a la formació, s'atendrà al que disposen la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, i les altres normes que a desenvolupin o desenvolupin.

- Contractació:

Els contractes es podran fer per a temps indefinit o per a una durada determinada.

La contractació del personal s'ajustarà a allò que disposi la legislació vigent en cada moment.

La durada màxima dels contractes previstos en l'article 15.1 b) de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial Decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, segons la redacció donada pel Reial Decret Llei 8/1997, de 16 de maig, de mesures urgents per a la millora del mercat de treball i el foment de la contractació indefinida, per circumstàncies del mercat, acumulació de feina o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa, es podrà estendre fins a 9 mesos en un període de 12 mesos o fins a 12 mesos en un període de 18 mesos. En aquest últim supòsit, en el cas que els contractes es formalitzin per a un període inferior i es procedeixi a la contractació d'un altre/a treballador/a per al mateix lloc, la durada d'ambdós contractes no podrà superar el període màxim establert de 12 mesos en un període de 18 mesos.

Per als contractes anteriorment mencionats que s'estenguin fins als 9 ó 12 mesos i els/les treballadors/res dels quals no passin a ser fixos de plantilla s'estarà a les indemnitzacions per finalització dels mateixos que estableix la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball. Sempre que la durada del contracte o contractes sigui superior a 6 mesos per al mateix lloc i per la mateixa causa.

Per altra banda, s'orienta les empreses que utilitzin la modalitat de contracte a temps parcial per a la cobertura de l'estacionalitat.

Com a mesura de foment de l'ocupació en el sector, les empreses no podran contractar personal que estigui treballant a jornada completa directament en l'Administració pública o en situació de retirat, sense perjudici que per situacions excepcionals se'n pugui contractar, respectant la normativa de contractació.

Article 26. Ascensos

Els ascensos es produiran tenint en compte la formació, els mèrits i l'antiguitat del/de la treballador/a i, alhora, les facultats organitzatives de l'empresa.

Els criteris d'ascens en l'empresa tindran regles comunes per als/a les treballadors/es d'ambdós sexes.

**CAPÍTOL V
Jornada i vacances**

Article 27. Jornada laboral

La jornada laboral per a les empreses afectades pel present Conveni serà, en còmput setmanal, de trenta-nou hores i trenta minuts efectives de treball.

En allò no regulat en el present Conveni respecte a jornada i la seva durada, s'atendrà al que disposen el Real Decret 2001/83, pel que fa als articles 45, 46 i 47, el Real Decret 1561/1995, de 21 de setembre i el Real Decret 1579/2008, de 26 de setembre.

Així mateix, i respecte als períodes de conducció i descans s'estarà al que disposin els Reglaments de CEE 3821/1985 i CE 561/2006, o les normes que els complementin o substitueixin en el futur.

Ateses les especials característiques del Sector de transport de Viatgers, es consideren hores estructurals totes les hores addicionals que siguin motivades per necessitats del servei, períodes punta de producció, absències imprevistes, canvis de torn, presa i deixada de servei, hores d'espera sense estar al càrrec del vehicle, així com aquelles que per les característiques abans assenyalades hagin de tenir aquesta consideració, que seran abonades d'acord amb els imports fixos que es detallen a les taules annexes al present Conveni, en funció de les diferents categories professionals.

Article 28. Vacances

Tots els/les treballadors/es compresos en el present Conveni tindran dret a gaudir d'un període de vacances anuals de trenta dies naturals ininterromputs, essent incorporada al Salari Conveni l'anterior concepte de Bossa de Vacances, així com la seva retribució.

Entre l'empresa i els representants dels/de les treballadors/es s'establiran els quadres de vacances seguint criteris de rotativitat.

En cas d'acord entre l'empresa i el/la treballador/a les vacances es podran partir en dos períodes.

CAPÍTOL VI

Disposicions complementàries

Article 29. Suspensió del carnet de conduir

La suspensió del carnet de conduir per l'autoritat judicial amb motiu d'accident de trànsit, no impedirà, mentrestant, que el/la treballador/a afectat segueixi percebent el Salari Conveni que tingui assignat a la seva categoria en el moment de l'accident i que l'empresa pugui acoblar-lo en un altre lloc de treball, segons les necessitats del servei, tot això sempre que la suspensió del carnet de conduir no sigui deguda a negligència temerària i/o s'hagin causat greus danys en el vehicle imputables al/la conductor/a o per ingestió de drogues o alcohol.

A aquells/es treballadors/es que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la retirada temporal del carnet de conduir necessari per al seu treball en funció de la seva categoria de conductor/a, i només per això, prèvia justificació de la contractació de l'esmentada assegurança, les empreses abonaran el cost de la pòlissa, amb un màxim de 50,00 euros anuals, import que es mantindrà durant tota la vigència del present Conveni. L'abonament efectiu d'aquest import serà satisfet per les empreses a aquells/es conductors/es que haguessin acreditat el pagament efectiu d'aquesta assegurança, el 31 de desembre de cada any que correspongui.

En el cas que la retirada temporal del carnet de conduir es produís per qualsevol dels motius assenyalats en el paràgraf primer, l'import que percebi el/la treballador/a derivat de l'assegurança, en tant que se li manté el salari, tindrà l'obligació d'abonar-lo a l'empresa.

Tanmateix, en el cas de retirada temporal pel carnet el/la treballador/a podrà sol·licitar una excedència per al temps que duri la mateixa, amb els mateixos efectes i requisits que recull l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors sobre excedències voluntàries.

Article 30. Multes no imputables al/la conductor/a

En el supòsit que l'autoritat competent o els seus agents imposin una multa a un/a conductor/a dins la jornada laboral mentre condueix un vehicle de l'empresa, per causes alienes a la seva voluntat i per necessitats estrictes del servei, l'empresa li ha de compensar l'import íntegrament. Per a això, el/la conductor/a està obligat a lliurar el butlletí de denúncia a l'empresa com més aviat millor quan se li notifiqui personalment la denúncia, termini que no pot excedir els 20 dies.

Article 31. Incapacitat temporal

En els supòsits d'IT derivada de malaltia o accident de treball, amb una durada superior a quinze dies, les empreses abonaran la diferència entre la indemnització que percebi el/la treballador/a de l'entitat gestora de la Seguretat Social i les retribucions

pactades en aquest Conveni, des del dia 15 inclòs per al supòsit de malaltia i des del primer dia per al supòsit d'accident, tot això per un període màxim de tres mesos en els casos de malaltia, i de set mesos en cas d'accident.

Article 32. Roba de treball

Les empreses facilitaran uniformes i roba de feina, adequats a les funcions que realitzin, als/a les treballadors/es a qui ordeni utilitzar-los.

Les empreses proporcionaran els uniformes, segons correspongui d'acord amb el període determinat, entre els mesos d'abril i maig, quan es tracti d'uniformes d'estiu, i entre els mesos d'octubre i novembre, quan es tracti dels d'hivern.

Els terminis de còmput del temps de durada de la roba s'entendrà sempre en dies naturals, i no es computaran a aquests efectes els períodes en què el/la treballador/a estigui en incapacitat temporal.

L'empresa proporcionarà, en els casos i condicions anteriorment esmentats, tret que entre l'empresa i els/les treballadors/es acordin altres condicions, la roba següent:

a) Personal de moviment:

- Conductors/es i/o cobradors/es:

- Un uniforme d'hivern, compost d'una guerrera o americana, un pantalon o una faldilla, una camisa i, si s'escau, una corbata. Amb una durada de dos anys.

- Un uniforme d'estiu, compost per un pantalon o una faldilla, dues camises i, si s'escau, una corbata. Amb una durada de dos anys.

- Inspectors: A més dels uniformes abans esmentats, una peça d'abric adequada, amb una durada de tres anys.

- Resta de personal de moviment: Aquella mena de roba que sigui més adequada d'acord amb la seva funció, consistents, en qualsevol cas, en un uniforme d'hivern i un altre d'estiu, amb una durada, cadascun d'ells, de dos anys.

b) Personal de tallers: Dues granotes, amb una durada d'un any.

Tanmateix, l'empresa facilitarà els corresponents distintius o insígnies a aquells/es treballadors/es a qui ordeni portar-los.

Serà obligació dels/de les treballadors/es, en els casos i les condicions abans esmentats, l'ús dels uniformes, roba de treball, distintius i insígnies facilitats per l'empresa, i seran responsables del seu ús correcte i del seu deteriorament, durant els terminis establerts, causat pel mal ús que el/la treballador/a en faci, amb les possibles responsabilitats que puguin derivar d'aquests fets.

Els/Les treballadors/es que per qualsevol circumstància se'n vagin de l'empresa, si aquesta els ho exigeix, lliuraran tots els uniformes, roba i distintius facilitats per l'empresa i no caducats.

Article 33. Beneficis especials

Els/Les treballadors/es jubilats gaudiran, en aquells serveis dels quals siguin concessionàries les seves respectives empreses, de quinze viatges a l'any de forma gratuïta. A partir de la realització dels anteriors viatges gratuïts, tindran una bonificació del 50% de l'import del bitllet, amb l'exclusió de les càrregues mencionades en l'últim paràgraf d'aquest article, que seran del seu càrrec.

Les/Els esposes/os i viudes/us de les persones abans esmentades, sempre que romanguin en aquest estat, gaudiran de les mateixes reduccions pel que fa al 50% i amb les mateixes condicions, però no els serà aplicable la bonificació dels quinze viatges a l'any de forma gratuïta.

Pel que fa referència al personal en actiu, tindran dret a viatjar gratuïtament als vehicles de les línies regulars de què sigui concessionària l'empresa, a més del/de la treballador/a, el cònjuge i els fills fins a 18 anys, sempre que constin com a beneficiaris/es a la cartilla de la Seguretat Social del/de la treballador/a.

En aquests serveis disposaran d'un màxim de sis viatges al mes per beneficiari/a. No podran coincidir en el mateix vehicle més

de quatre persones amb dret a viatjar gratuïtament, tret que es tracti de beneficiaris/es d'una mateixa família.

En aquells serveis que existeixi reserva de plaça, amb la finalitat que les empreses puguin programar l'adequació de viatgers al nombre de places disponibles, els/les beneficiaris/es dels drets a què fa referència aquest article, i en les condicions establertes en els paràgrafs anteriors, hauran de fer la reserva corresponent amb una antelació mínima de 48 hores.

En qualsevol cas, tots els/les beneficiaris/es hauran de satisfer els imports de cànon d'estació d'autobusos i d'assegurança obligatòria de viatgers i també hauran de proveir-se de la corresponent autorització de les seves respectives empreses per poder exercir aquest dret, després de pagar prèviament els recàrrecs esmentats.

Article 34. Comissió paritària

Amb la finalitat de dilucidar els possibles dubtes que puguin sorgir com a conseqüència de la interpretació del que s'ha pactat en el present Conveni, es constitueix una Comissió Paritària integrada per quatre persones de cadascuna de les representacions social i empresarial, assistides pels seus respectius assessors.

També tindrà com a missió exercir les funcions de mediació en els problemes que sorgeixin en les empreses de transport de viatgers/es per carretera i emetre informes sobre les consultes que es formulin en matèria de seguretat i higiene en el treball.

A efectes de notificació s'estableix com a domicili dels/de les treballadors/es el de les centrals sindicals signants, CCOO, Av. Blondel, 35 (Edifici AISS), planta 10a, 25002 Lleida, i UGT, Av. Catalunya, 2, 25002 Lleida, i dels/de les empresaris/es FECAV-LLEIDA, c/ Diputació, 315, pral. 1a, 08009 Barcelona.

Article 35. Sancions

La imposició de sancions per al cas d'incompliment de la normativa de treball tindrà com a obligació per part de l'Empresa comunicar als Representants dels/de les Treballadors/es o a la Central Sindical a la qual estiguin afiliats, la infracció comesa i la sanció corresponent, per escrit i amb l'antelació suficient, que serà de quatre dies per a les faltes greus o molt greus, a fi d'estudiar conjuntament els fets de la falta que s'imputa. En cas de no arribar a un acord, les parts faran ús de les atribucions que per llei els correspongui.

Article 36. Dret de reunió

Els/Les treballadors/es podran reunir-se en Assemblea fora de les hores de treball, excepte acord amb l'empresari/a, en els locals de l'empresa.

La convocatòria, amb expressió de l'ordre del dia, es comunicarà a l'empresari/a amb 48 hores d'antelació, com a mínim. El Comitè d'Empresa o els/les Delegats/des, seran responsables del desenvolupament normal de l'Assemblea.

L'empresa instal·larà un Tauler d'anuncis per a la difusió d'informació del Comitè d'Empresa i de les centrals sindicals. Aquest Tauler se situarà al centre de treball i en un lloc on es garanteixi que els/les treballadors/es hi poden accedir adientment.

Les empreses permetran les tasques d'afiliació, propaganda i informació sindicals.

Els Comitès d'Empresa o Delegats/des de Personal disposaran en tot moment de les garanties i els drets que la llei els atorga.

Article 37. Hores sindicals

Els Comitès d'Empresa o Delegats/des de Personal disposaran de fins a un màxim de 40 hores mensuals per exercir les funcions de representació que els són pròpies. L'acumulació d'hores sindicals es farà fins a un màxim de 45 hores mensuals, en una sola persona, en aquells casos en què aquesta acumulació sigui procedent.

Article 38. Llicències

El/La treballador/a, previ avís i justificació, es podrà absentar del

treball amb dret a remuneració per algun dels motius i durant el temps següents:

- a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.
- b) Dos dies en cas de naixement de fill o malaltia greu o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan, per aquest motiu, el/la treballador/a necessiti fer un desplaçament, el termini serà de quatre dies.
- c) Un dia per trasllat de domicili habitual.
- d) El temps indispensable per a l'acompliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'atendrà al que disposi quant a la durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.
- e) Els/Les treballadors/es, per lactància d'un fill menor de nou mesos, tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La dona, per voluntat seva, podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en mitja hora amb la mateixa finalitat. Aquest permís podrà ser gaudit indistintament per la mare o pel pare, en cas que ambdós treballin.
- f) En cas de consulta mèdica fora de la localitat i durant el temps indispensable, ordenada pel facultatiu de l'empresa o de la Seguretat Social.
- g) El temps indispensable per a l'assistència a exàmens en centres, i d'estudis, oficials.
- h) Un dia a l'any per a assumptes particulars que no es puguin ajornar, amb el requisit que s'ha de sol·licitar amb una antelació mínima de set dies a la data del seu gaudiment. L'empresa podrà denegar el permís quan el nombre de treballadors/es que lo sol·licitin per un mateix dia, superi el 2% de la plantilla, amb un mínim d'un, i en l'excés d'aquestes peticions, prenent en consideració l'ordre de petició dels mateixos.
- i) Consulta al metge especialista, ordenada per, metge de l'empresa, si hi hagués, de la mútua laboral o de la Seguretat Social: Un màxim de 16 hores laborals per any natural. El/La treballador/a haurà de presentar a l'empresa el volant justificatiu de la necessitat de les proves en què consti la seva coincidència amb hores de treball, així com, justificació posterior de la seva assistència al metge especialista.

La mateixa consideració del cònjuge, en relació amb aquests permisos, la tindrà la parella de fet estable amb un període de convivència mínim de 6 mesos, que acreditat documentalment ser parella de fet estable i el període de convivència mínim, al menys mitjançant certificat de convivència i inscripció en el registre corresponent de parelles de fet.

Article 39. Indemnitzacions per mort o invalidesa permanent absoluta derivades d'accident de treball

Les empreses, en els casos de mort o d'invalidesa permanent absoluta, derivades d'accident de treball, complementaran les prestacions o indemnitzacions que les persones que gaudeixin dels drets personals del/de la treballador/a mort o invàlid tinguin dret a percebre de qualsevol organisme, entitat o institució, fins a assolir les següents quantitats:

En el cas de mort derivada d'accident de treball:

- Per a 2010: 15.261,12 euros.
- Per a 2011: 15.451,88 euros.
- Per a 2012: 15.683,66 euros.
- Per a 2013: 15.958,12 euros.

En el cas d'invalidesa permanent absoluta derivada d'accident de treball:

- Per a 2010: 17.096,10 euros.
- Per a 2011: 17.309,80 euros.
- Per a 2012: 17.569,45 euros.
- Per a 2013: 17.876,92 euros.

La quantitat, segons sigui el cas, que l'empresa hagi de completar per totalitzar les indemnitzacions mencionades en el paràgraf anterior, l'abonarà als beneficiaris legalment establerts.

Article 40. Llei d'igualtat

Les parts signants del conveni, reconeixent formalment i expressament la igualtat entre dones i homes manifesten la necessitat de realitzar accions encaminades a millorar les condicions perquè aquella igualtat es realitzi, en tots els aspectes relacionats amb les condicions de treball.

Article 41. El principi d'igualtat de tracte entre homes i dones

Les empreses s'obliguen a crear i mantenir un entorn laboral on es respecti la igualtat d'oportunitats, en el marc de la Llei 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, o norma que ho substitueixi, sobre conciliació de la vida familiar i laboral, a l'accés a l'ocupació, a la col·locació, a la formació i a la promoció professional, així com a les condicions de treball dels treballadors i treballadores. S'aplica el principi d'igualtat de tracte, que implica que es garanteixin a homes i dones les mateixes condicions, sense discriminació per raó de sexe, raça, creença religiosa o opció sexual.

Disposicions addicionals

Única. Acomiadaments col·lectius i modificació substancial de les condicions de treball.

1. Pel que fa als acomiadaments col·lectius, el període de consulta s'estableix en 30 dies per als casos d'empreses que comptin amb Comitè d'Empresa i en 15 dies per a aquelles empreses que comptin amb delegat/da de personal, excepte acord entre les parts anterior a l'expiració del termini.
2. Dins del període de consultes, qualsevol de les parts podrà plantejar davant dels mecanismes extrajudicials de solució de conflictes (Tribunal Laboral de Catalunya) la seva intervenció en mediació, sense que això signifiqui l'ampliació del termini establert de consultes ni impedeixi l'aplicació de la corresponent resolució de l'autoritat laboral competent.
3. En qualsevol cas, l'empresari/a no podrà executar la seva decisió fins que l'autoritat competent ho hagi resolt, expressament o per silenci.
4. Tant en acomiadaments col·lectius, com en allò relatiu a modificacions substancials de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, es presentarà la documentació corresponent a les raons que els motiven, ja siguin aquestes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
5. Quant a la modificació substancial de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, el període de consultes que ha de precedir la decisió de la modificació establerta en l'article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors s'estableix en 20 dies.

Disposicions transitòries

Primera. Solució de conflictes col·lectius

Als efectes de solució dels conflictes col·lectius que puguin originar-se, ambdues parts negociadores, en representació de treballadors/es i empreses, se sotmeten expressament als procediments de mediació i conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Segona. Informació als representants dels/de les treballadors/es en matèria de contractació

En matèria de contractació s'atendrà a allò que disposa la Llei 2/1991 i altres disposicions vigents.

Tercera. Increment salarial per a l'any 2010

Per a 2010, els diferents conceptes salarials s'incrementaran de la següent manera:

- a) El següents conceptes s'incrementaran en l'1% respecte dels valors de l'any anterior:
 - Salari Conveni.
 - Hora extraordinària/addicional.
 - Plus Conductor – Perceptor.
 - Menyscapte de diners.
 - Plus nocturnitat.
 - Plus transport Escolar.

- Indemnitzacions per mort o invalidesa permanent absoluta derivats d'accident de treball.

b) Els conceptes de Dietes i Festius de Nadal i Cap d'Any s'incrementaran en funció de l'IPC real estatal de l'any 2010.

c) Els conceptes Assegurança del permís de conducció, Antiguitat i Premi Vinculació – Fidelitat, es mantindran en les mateixos valors que l'any anterior.

d) Els conceptes Salari Conveni i Hora extraordinària/addicional, seran revisats en el cas que l'IPC real estatal sigui diferent de l'augment del 1%, amb efecte en els dos sentits, tant per sobre com per sota del valor d'increment inicial, de la següent forma:

1. Si l'IPC real estatal de 2010 fos superior a la previsió (1%): es procedirà a la seva revisió en la diferència de l'excés fins a l'IPC real estatal de 2010.

2. Si l'IPC real estatal de 2010 fos inferior a la previsió (1%): la reducció de la diferència d'excés de l'IPC real estatal de 2010 es reflectirà a les taules del següent any (minvant-les).

Quarta. Increment salarial per als anys 2011, 2012 i 2013

- Per a 2011, els diferents conceptes salarials s'incrementaran de la següent manera:

a) El següents conceptes s'incrementaran en l'1,25% respecte dels valors de l'any anterior:

- Salari Conveni.

- Antiguitat.

- Hora extraordinària/addicional.

- Plus Conductor – Perceptor.

- Menyscapte de diners.

- Plus nocturnitat.

- Plus transport Escolar.

- Indemnitzacions per mort o invalidesa permanent absoluta derivats d'accident de treball.

b) Els conceptes de Dietes i Festius de Nadal i Cap d'Any s'incrementaran en funció de l'IPC real estatal de l'any anterior, és a dir de l'any 2010.

c) Els conceptes Assegurança del permís de conducció i Premi Vinculació – Fidelitat, es mantindran en les mateixos valors que l'any anterior.

d) Els conceptes Salari Conveni i Hora extraordinària/addicional, seran revisats en el cas que l'IPC real estatal sigui diferent de l'augment del 1,25%, amb efecte en els dos sentits, tant per sobre com per sota del valor d'increment inicial, de la següent forma:

1. Si l'IPC real estatal de 2011 fos superior a la previsió (1,25%): es procedirà a la seva revisió en la diferència de l'excés fins a l'IPC real estatal de 2011.

2. Si l'IPC real estatal de 2011 fos inferior a la previsió (1,25%): la reducció de la diferència d'excés de l'IPC real estatal de 2011 es reflectirà a les taules del següent any (minvant-les).

- Per a 2012, els diferents conceptes salarials s'incrementaran de la següent manera:

a) El següents conceptes s'incrementaran en l'1,50% respecte dels valors de l'any anterior:

- Salari Conveni.

- Antiguitat.

- Hora extraordinària/addicional.

- Plus Conductor – Perceptor.

- Menyscapte de diners.

- Plus nocturnitat.

- Plus transport Escolar.

- Indemnitzacions per mort o invalidesa permanent absoluta derivats d'accident de treball.

b) Els conceptes de Dietes i Festius de Nadal i Cap d'Any s'incrementaran en funció de l'IPC real estatal de l'any anterior, és a dir de l'any 2011.

c) Els conceptes Assegurança del permís de conducció i Premi Vinculació – Fidelitat, es mantindran en les mateixos valors que l'any anterior.

d) Els conceptes Salari Conveni i Hora extraordinària/addicional, seran revisats en el cas que l'IPC real estatal sigui diferent de l'augment del 1,50%, amb efecte en els dos sentits, tant per sobre com per sota del valor d'increment inicial, de la següent forma:

1. Si l'IPC real estatal de 2012 fos superior a la previsió (1,50%): es procedirà a la seva revisió en la diferència de l'excés fins a l'IPC real estatal de 2012.

2. Si l'IPC real estatal de 2012 fos inferior a la previsió (1,50%): la reducció de la diferència d'excés de l'IPC real estatal de 2012 es reflectirà a les taules del següent any (minvant-les).

- Per a 2013, els diferents conceptes salarials s'incrementaran de la següent manera:

a) El següents conceptes s'incrementaran en l'1,75% respecte dels valors de l'any anterior:

- Salari Conveni.

- Antiguitat.

- Hora extraordinària/addicional.

- Plus Conductor – Perceptor.

- Menyscapte de diners.

- Plus nocturnitat.

- Plus transport Escolar.

- Indemnitzacions per mort o invalidesa permanent absoluta derivats d'accident de treball.

b) Els conceptes de Dietes i Festius de Nadal i Cap d'Any s'incrementaran en funció de l'IPC real estatal de l'any anterior, és a dir de l'any 2012.

c) Els conceptes Assegurança del permís de conducció i Premi Vinculació – Fidelitat, es mantindran en les mateixos valors que l'any anterior.

d) Els conceptes Salari Conveni i Hora extraordinària/addicional, seran revisats en el cas que l'IPC real estatal sigui diferent de l'augment del 1,75%, amb efecte en els dos sentits, tant per sobre com per sota del valor d'increment inicial, de la següent forma:

1. Si l'IPC real estatal de 2013 fos superior a la previsió (1,750%): es procedirà a la seva revisió en la diferència de l'excés fins a l'IPC real estatal de 2013.

2. Si l'IPC real estatal de 2013 fos inferior a la previsió (1,750%): la reducció de la diferència d'excés de l'IPC real estatal de 2013 es reflectirà a les taules del següent any (minvant-les).

La resta de conceptes econòmics del Conveni s'actualitzaran, en el seu cas, d'acord amb allò que està establert al text del Conveni per cadascun dels diferents conceptes econòmics.

Cinquena. Comissió estudi subrogació

La Comissió Paritària del Conveni tractarà, amb l'objectiu d'intentar assolir un acord, sobre l'extensió de l'aplicació de l'article 10 del present Conveni referent a la subrogació, als servei de transport reiterats. Redactat que concreti els procediments i supòsits d'aplicació a aquests casos, garantint la compatibilització dels efectes, drets i deures dels/de les treballadors/treballadores subrogats amb l'organització i tasques que desenvolupa la nova empresa, així com la seva integració en dita organització i les condicions laborals i econòmiques en aquesta nova empresa. En aquest sentit ambdues parts acorden que el text emanat de l'acord de la Comissió Paritària, quan aquest acord s'assoleixi, s'inclougui de forma automàtica com a part del text d'aquest Conveni.

Sisena. Endarreriments

a) Les taules i conceptes econòmics corresponents, en funció del que s'estableix en aquest Conveni i a les Disposicions Transitòries Tercera i Quarta de 2010 i 2011, seran actualitzats i aplicats per les empreses a partir de la nòmina corresponent al mes d'abril de 2011.

b) Els endarreriments derivats dels present Conveni corresponents a l'exercici de 2010 i els mesos transcorreguts de 2011, fins l'aplicació de les nòmines actualitzades segons l'apartat anterior, seran abonades per les empreses en els tres següent terminis:

1r. 1/3 dels endarreriments: abans de 30 de juny de 2011.

2n. 1/3 dels endarreriments: abans de 31 d'octubre de 2011.

3r. 1/3 dels endarreriments: abans de 29 de febrer de 2012.

c) Els endarreriments que es puguin produir en aplicació de les clàusules econòmiques d'aquest Conveni en anys anteriors, derivats de la revisió a l'IPC estatal real dels conceptes que el contemplin, seran abonats per les empreses de la següent manera:

1. Si l'increment a aplicar derivat de la revisió fos inferior o igual a l'1%: s'abonaran a la nòmina del mes següent a la publicació de la revisió al Butlletí Oficial corresponent.

2. Si l'increment a aplicar derivat de la revisió fos superior a l'1%: ambdues parts es comprometen a obrir la corresponent negociació dins del sí de la Comissió Paritària del Conveni per establir nous terminis diferents al que es determina al punt anterior, per al seu pagament per part de les empreses.

ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS 2010	EUROS
Plus conductor-perceptor	4,44
<i>Menyscapte diners</i>	
Menyscapte de moneda conductors	0,85
Menyscapte de moneda taquillers	1,72
Plus transport escolar	8,05
Festiu Nadal i Cap d'any	20,60
Assegurança permís conducció	50,00
<i>Premi fidelitat</i>	
10 anys	11,00
15 anys	17,00
20 anys	24,00
25 anys	30,00
30 anys	35,00
35 anys	41,00
<i>Dietes</i>	
Serveis regulars	29,11
Serveis discrecionals	43,69
Serveis discrecionals internacionals	72,84
<i>Assegurances accidents</i>	
Mort	15.261,12
Incapacitat permanent absoluta	17.096,10
ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS 2011	EUROS
Plus conductor-perceptor	4,50
<i>Menyscapte diners</i>	

ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS 2011	EUROS
Menyscapte de moneda conductors	0,86
Menyscapte de moneda taquillers	1,74
Plus transport escolar	8,15
Festiu Nadal i Cap d'any	21,22
Assegurança permís conducció	50,00
<i>Premi fidelitat</i>	
10 anys	11,00
15 anys	17,00
20 anys	24,00
25 anys	30,00
30 anys	35,00
35 anys	41,00
<i>Dietes</i>	
Serveis regulars	9,98
Serveis discrecionals	45,00
Serveis discrecionals internacionals	75,03
<i>Assegurances accidents</i>	
Mort	15.451,88
Incapacitat permanent absoluta	17.309,80
ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS 2012	EUROS
Plus conductor-perceptor	4,57
Plus transport escolar	8,27
Assegurança permís conducció	50,00
<i>Premi fidelitat</i>	
10 anys	11,00
15 anys	17,00
20 anys	24,00
25 anys	30,00
30 anys	35,00
35 anys	41,00
<i>Assegurances accidents</i>	
Mort	15.683,66
Incapacitat permanent absoluta	17.569,45
ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS 2013	EUROS
Plus conductor-perceptor	4,65
Plus transport escolar	8,41
Assegurança permís conducció	50,00
<i>Premi fidelitat</i>	
10 anys	11,00
15 anys	17,00
20 anys	24,00
25 anys	30,00
30 anys	35,00
35 anys	41,00
<i>Assegurances accidents</i>	
Mort	15.958,12
Incapacitat permanent absoluta	17.876,92

TAULES COMPLEMENT PERSONAL ANTIGUITAT 2010

GRUP 1. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS

SUBGRUP A

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SERVEI	20,81	41,62	62,44	83,27	293,28	366,59	439,92
INSPECTOR PRAL.	20,81	41,62	62,44	83,27	274,81	343,51	412,21
SUBGRUP B							
ENGINYERS I LLICENCIATS	20,81	41,62	62,44	83,27	290,71	363,39	436,07
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	20,81	41,62	62,44	83,27	245,59	306,99	368,39

GRUP 2. PERSONAL ADMINISTRATIU

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SECCIÓ	20,81	41,62	62,44	83,27	264,54	330,67	396,81
CAP DE NEGOCIAT	20,81	41,62	62,44	83,27	249	311,24	373,50
OFICIAL 1ª	20,81	41,62	62,44	83,27	237,29	296,62	355,93
OFICIAL 2ª	20,81	41,62	62,44	83,27	230,56	288,2	345,83
AUX. ADM.	20,81	41,62	62,44	83,27	217,03	271,28	325,53
ASP. 16 I 17	20,81	41,62	62,44	83,27	181,59	226,99	272,38

GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS. SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS

CLASSE 1ª

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ESTACIÓ 1ª	20,81	41,62	62,44	83,27	257,49	321,86	386,23
CAP ESTACIÓ 2ª	20,81	41,62	62,44	83,27	248,43	310,52	372,64

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CLASSE 2ª							
CAP ADM. 1ª	20,81	41,62	62,44	83,27	257,49	321,86	386,23
CAP ADM. 2ª	20,81	41,62	62,44	83,27	243,25	304,07	364,89
CLASSE 3ª							
CAP ADM. RUTA	20,81	41,62	62,44	83,27	230,64	288,31	345,97
TAQUILLERS/ES	20,81	41,62	62,44	83,27	224,26	280,32	336,38
FACTOR	20,81	41,62	62,44	83,27	216,21	270,26	324,31
ENCARRG. CONSIG.	20,81	41,62	62,44	83,27	216,21	270,26	324,31
REPAR. MERCA.	20,81	41,62	62,44	83,27	202,51	253,13	303,75
MOSSO	20,81	41,62	62,44	83,27	202,51	253,13	303,75
SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS							
CAP TRÀFIC	20,81	41,62	62,44	83,27	248,43	310,52	372,64
CAP TRÀFIC 2ª	20,81	41,62	62,44	83,27	237,29	296,62	355,93
CAP TRÀFIC 3ª	20,81	41,62	62,44	83,27	230,54	288,18	345,81
INSPECTOR	20,81	41,62	62,44	83,27	229,09	286,37	343,64
CONDUCTOR	20,81	41,62	62,44	83,27	226,66	283,34	340,00
CONDUCTOR-PERCEPTOR	20,81	41,62	62,44	83,27	229,09	286,37	343,64
COBRADOR	20,81	41,62	62,44	83,27	204,91	256,14	307,36

GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE TALLER	20,81	41,62	62,44	83,27	259,59	324,49	389,40
ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	20,81	41,62	62,44	83,27	247,45	309,30	371,16
ENCARRG. GRAL.	20,81	41,62	62,44	83,27	240,96	301,18	361,43
ENCARRG. MAGATZ.	20,81	41,62	62,44	83,27	231,90	289,87	347,85
CAP D'EQUIP	20,81	41,62	62,44	83,27	230,07	287,58	345,10
OFICIAL 1ª	20,81	41,62	62,44	83,27	229,09	286,37	343,64
OFICIAL 2ª	20,81	41,62	62,44	83,27	224,26	280,32	336,38
OFICIAL 3ª	20,81	41,62	62,44	83,27	214,57	268,23	321,88
MOSSO TALLER	20,81	41,62	62,44	83,27	202,51	253,13	303,75
APRESENT 1a	20,81	41,62	62,44	83,27	160,46	200,58	240,68
APRESENT 2a	20,81	41,62	62,44	83,27	167,69	209,61	251,54
APRESENT 3a	20,81	41,62	62,44	83,27	185,10	231,39	277,65
APRESENT 4a	20,81	41,62	62,44	83,27	200,09	250,12	300,13

GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
COBRADOR FACTURES	20,81	41,62	62,44	83,27	205,93	257,41	308,90
TELEFONISTA	20,81	41,62	62,44	83,27	205,93	257,41	308,90
PORTER	20,81	41,62	62,44	83,27	205,93	257,41	308,90
VIGILANT	20,81	41,62	62,44	83,27	205,93	257,41	308,90
AUXILIAR EN RUTA	20,81	41,62	62,44	83,27	178,89	223,61	268,34

GRUM* 16-17 ANYS

NETEJADORS/ES (HORA)

* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius

TAULES COMPLEMENT PERSONAL ANTIGUITAT 2011

GRUP 1. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS

SUBGRUP A

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SERVEI	21,07	42,14	63,22	84,31	296,95	371,17	445,42
INSPECTOR PRAL.	21,07	42,14	63,22	84,31	278,25	347,80	417,36

SUBGRUP B

ENGINYERS I LLICENCIATS	21,07	42,14	63,22	84,31	294,34	367,93	441,52
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	21,07	42,14	63,22	84,31	248,66	310,83	372,99

GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SECCIÓ	21,07	42,14	63,22	84,31	267,85	334,8	401,77
CAP DE NEGOCIAT	21,07	42,14	63,22	84,31	252,11	315,13	378,17
OFICIAL 1ª	21,07	42,14	63,22	84,31	240,26	300,33	360,38
OFICIAL 2ª	21,07	42,14	63,22	84,31	233,44	291,8	350,15
AUX. ADM.	21,07	42,14	63,22	84,31	219,74	274,67	329,60
ASP. 16 I 17	21,07	42,14	63,22	84,31	183,86	229,83	275,78

GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS. SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS

CLASSE 1ª

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ESTACIÓ 1ª	21,07	42,14	63,22	84,31	260,71	325,88	391,06
CAP ESTACIÓ 2ª	21,07	42,14	63,22	84,31	251,54	314,4	377,30
CLASSE 2ª							
CAP ADM. 1ª	21,07	42,14	63,22	84,31	260,71	325,88	391,06

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ADM. 2ª	21,07	42,14	63,22	84,31	246,29	307,87	369,45
CLASSE 3ª							
CAP ADM. RUTA	21,07	42,14	63,22	84,31	233,52	291,91	350,29
TAQUILLERS/ES	21,07	42,14	63,22	84,31	227,06	283,82	340,58
FACTOR	21,07	42,14	63,22	84,31	218,91	273,64	328,36
ENCARRG. CONSIG.	21,07	42,14	63,22	84,31	218,91	273,64	328,36
REPAR. MERCA.	21,07	42,14	63,22	84,31	205,04	256,29	307,55
MOSSO	21,07	42,14	63,22	84,31	205,04	256,29	307,55

SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS

CAP TRÀFIC	21,07	42,14	63,22	84,31	251,54	314,40	377,30
CAP TRÀFIC 2ª	21,07	42,14	63,22	84,31	240,26	300,33	360,38
CAP TRÀFIC 3ª	21,07	42,14	63,22	84,31	233,42	291,78	350,13
INSPECTOR	21,07	42,14	63,22	84,31	231,95	289,95	347,94
CONDUCTOR	21,07	42,14	63,22	84,31	229,49	286,88	344,25
CONDUCTOR-PERCEPTOR	21,07	42,14	63,22	84,31	231,95	289,95	347,94
COBRADOR	21,07	42,14	63,22	84,31	207,47	259,34	311,20

GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE TALLER	21,07	42,14	63,22	84,31	262,83	328,55	394,27
ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	21,07	42,14	63,22	84,31	250,54	313,17	375,80
ENCARRG. GRAL.	21,07	42,14	63,22	84,31	243,97	304,94	365,95
ENCARRG. MAGATZ.	21,07	42,14	63,22	84,31	234,80	293,49	352,20
CAPE D'EQUIP	21,07	42,14	63,22	84,31	232,95	291,17	349,41
OFICIAL 1ª	21,07	42,14	63,22	84,31	231,95	289,95	347,94
OFICIAL 2ª	21,07	42,14	63,22	84,31	227,06	283,82	340,58
OFICIAL 3ª	21,07	42,14	63,22	84,31	217,25	271,58	325,90
MOSSO TALLER	21,07	42,14	63,22	84,31	205,04	256,29	307,55
APRENT 1a	21,07	42,14	63,22	84,31	162,47	203,09	243,69
APRENT 2a	21,07	42,14	63,22	84,31	169,79	212,23	254,68
APRENT 3a	21,07	42,14	63,22	84,31	187,41	234,28	281,12
APRENT 4a	21,07	42,14	63,22	84,31	202,59	253,25	303,88

GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
COBRADOR FACTURES	21,07	42,14	63,22	84,31	208,5	260,63	312,76
TELEFONISTA	21,07	42,14	63,22	84,31	208,5	260,63	312,76
PORTER	21,07	42,14	63,22	84,31	208,5	260,63	312,76
VIGILANT	21,07	42,14	63,22	84,31	208,5	260,63	312,76
AUXILIAR EN RUTA	21,07	42,14	63,22	84,31	181,13	226,41	271,69

GRUM* 16-17 ANYS

NETEJADORS/ES (HORA)

* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius

TAULES COMPLEMENT PERSONAL ANTIGUITAT 2012

GRUP 1. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS

SUBGRUP A

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SERVEI	21,39	42,77	64,17	85,57	301,40	376,74	452,10
INSPECTOR PRAL.	21,39	42,77	64,17	85,57	282,42	353,02	423,62
SUBGRUP B							
ENGINYERS I LLICENCIATS	21,39	42,77	64,17	85,57	298,76	373,45	448,14
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	21,39	42,77	64,17	85,57	252,39	315,49	378,58

GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SECCIÓ	21,39	42,77	64,17	85,57	271,87	339,82	407,80
CAP DE NEGOCIAT	21,39	42,77	64,17	85,57	255,89	319,86	383,84
OFICIAL 1ª	21,39	42,77	64,17	85,57	243,86	304,83	365,79
OFICIAL 2ª	21,39	42,77	64,17	85,57	236,94	296,18	355,40
AUX. ADM.	21,39	42,77	64,17	85,57	223,04	278,79	334,54
ASP. 16 I 17	21,39	42,77	64,17	85,57	186,62	233,28	279,92

GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS. SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS

CLASSE 1ª

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ESTACIÓ 1ª	21,39	42,77	64,17	85,57	264,62	330,77	396,93
CAP ESTACIÓ 2ª	21,39	42,77	64,17	85,57	255,31	319,12	382,96
CLASSE 2ª							
CAP ADM. 1ª	21,39	42,77	64,17	85,57	264,62	330,77	396,93
CAP ADM. 2ª	21,39	42,77	64,17	85,57	249,98	312,49	374,99

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CLASSE 3ª							
CAP ADM. RUTA	21,39	42,77	64,17	85,57	237,02	296,29	355,54
TAQUILLERS/ES	21,39	42,77	64,17	85,57	230,47	288,08	345,69
FACTOR	21,39	42,77	64,17	85,57	222,19	277,74	333,29
ENCARRG. CONSIG.	21,39	42,77	64,17	85,57	222,19	277,74	333,29
REPAR. MERCA.	21,39	42,77	64,17	85,57	208,12	260,13	312,16
MOSSO	21,39	42,77	64,17	85,57	208,12	260,13	312,16

SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS

CAP TRÀFIC	21,39	42,77	64,17	85,57	255,31	319,12	382,96
CAP TRÀFIC 2ª	21,39	42,77	64,17	85,57	243,86	304,83	365,79
CAP TRÀFIC 3ª	21,39	42,77	64,17	85,57	236,92	296,16	355,38
INSPECTOR	21,39	42,77	64,17	85,57	235,43	294,3	353,16
CONDUCTOR	21,39	42,77	64,17	85,57	232,93	291,18	349,41
CONDUCTOR-PERCEPTOR	21,39	42,77	64,17	85,57	235,43	294,3	353,16
COBRADOR	21,39	42,77	64,17	85,57	210,58	263,23	315,87

GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE TALLER	21,39	42,77	64,17	85,57	266,77	333,48	400,18
ENCARRREGAT O CONTRAMESTRE	21,39	42,77	64,17	85,57	254,30	317,87	381,44
ENCARRG. GRAL.	21,39	42,77	64,17	85,57	247,63	309,51	371,44
ENCARRG. MAGATZ.	21,39	42,77	64,17	85,57	238,32	297,89	357,48
CAPE D'EQUIP	21,39	42,77	64,17	85,57	236,44	295,54	354,65
OFICIAL 1ª	21,39	42,77	64,17	85,57	235,43	294,30	353,16
OFICIAL 2ª	21,39	42,77	64,17	85,57	230,47	288,08	345,69
OFICIAL 3ª	21,39	42,77	64,17	85,57	220,51	275,65	330,79
MOSSO TALLER	21,39	42,77	64,17	85,57	208,12	260,13	312,16
APRENTENT 1a	21,39	42,77	64,17	85,57	164,91	206,14	247,35
APRENTENT 2a	21,39	42,77	64,17	85,57	172,34	215,41	258,50
APRENTENT 3a	21,39	42,77	64,17	85,57	190,22	237,79	285,34
APRENTENT 4a	21,39	42,77	64,17	85,57	205,63	257,05	308,44

GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
COBRADOR FACTURES	21,39	42,77	64,17	85,57	211,63	264,54	317,45
TELEFONISTA	21,39	42,77	64,17	85,57	211,63	264,54	317,45
PORTER	21,39	42,77	64,17	85,57	211,63	264,54	317,45
VIGILANT	21,39	42,77	64,17	85,57	211,63	264,54	317,45
AUXILIAR EN RUTA	21,39	42,77	64,17	85,57	183,85	229,81	275,77

GRUM* 16-17 ANYS

NETEJADORS/ES (HORA)

* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius

TAULES COMPLEMENT PERSONAL ANTIGUITAT 2013

GRUP 1. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS

SUBGRUP A

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SERVEI	21,76	43,52	65,29	87,07	306,67	383,33	460,01
INSPECTOR PRAL.	21,76	43,52	65,29	87,07	287,36	359,20	431,03

SUBGRUP B

ENGINYERS I LLICENCIATS	21,76	43,52	65,29	87,07	303,99	379,99	455,98
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	21,76	43,52	65,29	87,07	256,81	321,01	385,21

GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SECCIÓ	21,76	43,52	65,29	87,07	276,63	345,77	414,94
CAP DE NEGOCIAT	21,76	43,52	65,29	87,07	260,37	325,46	390,56
OFICIAL 1ª	21,76	43,52	65,29	87,07	248,13	310,16	372,19
OFICIAL 2ª	21,76	43,52	65,29	87,07	241,09	301,36	361,62
AUX. ADM.	21,76	43,52	65,29	87,07	226,94	283,67	340,39
ASP. 16 I 17	21,76	43,52	65,29	87,07	189,89	237,36	284,82

GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS. SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS

CLASSE 1ª

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ESTACIÓ 1ª	21,76	43,52	65,29	87,07	269,25	336,56	403,88
CAP ESTACIÓ 2ª	21,76	43,52	65,29	87,07	259,78	324,7	389,66
CLASSE 2ª							
CAP ADM. 1ª	21,76	43,52	65,29	87,07	269,25	336,56	403,88
CAP ADM. 2ª	21,76	43,52	65,29	87,07	254,35	317,96	381,55

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 1 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CLASSE 3ª							
CAP ADM. RUTA	21,76	43,52	65,29	87,07	241,17	301,48	361,76
TAQUILLERS/ES	21,76	43,52	65,29	87,07	234,5	293,12	351,74
FACTOR	21,76	43,52	65,29	87,07	226,08	282,6	339,12
ENCARRG. CONSIG.	21,76	43,52	65,29	87,07	226,08	282,6	339,12
REPAR. MERCA.	21,76	43,52	65,29	87,07	211,76	264,68	317,62
MOSSO	21,76	43,52	65,29	87,07	211,76	264,68	317,62

SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS

CAP TRÀFIC	21,76	43,52	65,29	87,07	259,78	324,7	389,66
CAP TRÀFIC 2ª	21,76	43,52	65,29	87,07	248,13	310,16	372,19
CAP TRÀFIC 3ª	21,76	43,52	65,29	87,07	241,07	301,34	361,60
INSPECTOR	21,76	43,52	65,29	87,07	239,55	299,45	359,34
CONDUCTOR	21,76	43,52	65,29	87,07	237,01	296,28	355,52
CONDUCTOR-PERCEPTOR	21,76	43,52	65,29	87,07	239,55	299,45	359,34
COBRADOR	21,76	43,52	65,29	87,07	214,27	267,84	321,40

GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 1 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE TALLER	21,76	43,52	65,29	87,07	271,44	339,32	407,18
ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	21,76	43,52	65,29	87,07	258,75	323,43	388,12
ENCARRG. GRAL.	21,76	43,52	65,29	87,07	251,96	314,93	377,94
ENCARRG. MAGATZ.	21,76	43,52	65,29	87,07	242,49	303,10	363,74
CAPE D'EQUIP	21,76	43,52	65,29	87,07	240,58	300,71	360,86
OFICIAL 1ª	21,76	43,52	65,29	87,07	239,55	299,45	359,34
OFICIAL 2ª	21,76	43,52	65,29	87,07	234,50	293,12	351,74
OFICIAL 3ª	21,76	43,52	65,29	87,07	224,37	280,47	336,58
MOSSO TALLER	21,76	43,52	65,29	87,07	211,76	264,68	317,62
APRENT 1a	21,76	43,52	65,29	87,07	167,80	209,75	251,68
APRENT 2a	21,76	43,52	65,29	87,07	175,36	219,18	263,02
APRENT 3a	21,76	43,52	65,29	87,07	193,55	241,95	290,33
APRENT 4a	21,76	43,52	65,29	87,07	209,23	261,55	313,84

GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN

CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 1 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
COBRADOR FACTURES	21,76	43,52	65,29	87,07	215,33	269,17	323,01
TELEFONISTA	21,76	43,52	65,29	87,07	215,33	269,17	323,01
PORTER	21,76	43,52	65,29	87,07	215,33	269,17	323,01
VIGILANT	21,76	43,52	65,29	87,07	215,33	269,17	323,01
AUXILIAR EN RUTA	21,76	43,52	65,29	87,07	187,07	233,83	280,60

GRUM* 16-17 ANYS

NETEJADORS/ES (HORA)

* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius

TAULA NOCTURNITAT 2010

GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS

SUBGRUP A

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SERVEI	1,76	CAP TRÀFIC	1,47
INSPECTOR PRAL.	1,65	CAP TRÀFIC 2ª	1,40
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3ª	1,36
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	INSPECTOR	1,35
ENGINYERS I LLICENCIATS	1,74	CONDUCTOR	1,34
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	1,45	CONDUCTOR-PERCEPTOR	1,35
		COBRADOR	1,22

GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SECCIÓ	1,59	CAP DE TALLER	1,56
CAP DE NEGOCIAT	1,47	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	1,46
OFICIAL 1ª	1,40	ENCARRG. GRAL.	1,42
OFICIAL 2ª	1,36	ENCARRG. MAGATZ.	1,37
AUX. ADMO.	1,29	CAP D'EQUIP	1,36
ASP. 16 I 17	1,08	OFICIAL 1ª	1,35
		OFICIAL 2ª	1,33

GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A:

PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.

SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS.

CLASSE 1ª

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	OFICIAL 3ª	1,27
CAP ESTACIÓ 1ª	1,54	MOSSO TALLER	1,20
CAP ESTACIÓ 2ª	1,47	APRENT 1A	0,96
CLASSE 2ª		APRENT 2A	1,00
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	APRENT 3A	1,10
CAP ADMO. 1ª	1,54	APRENT 4A	1,19

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ADMO. 2ª	1,44	GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
CLASSE 3ª			
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ADMO. RUTA	1,36	COBRADOR FACTURES	1,22
TAQUILLERS/ES	1,33	TELEFONISTA	1,22
FACTOR	1,28	PORTER	1,22
ENCARRG. CONSIG.	1,28	VIGILANT	1,22
REPAR. MERCA.	1,20	AUXILIAR EN RUTA	1,03
MOSSO	1,20	GRUM* 16-17 ANYS	-
		NETEJADORS/ES	1,07

* SI N'HAGUÉS S'EQUIPARARAN ALS ASPIRANTS ADMINISTRATIUS

TAULA NOCTURNITAT 2011

GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS

SUBGRUP A

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SERVEI	1,78
INSPECTOR PRAL.	1,67
SUBGRUP B	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
ENGINYERS I LLICENCIATS	1,76
ENGINYERS TÈC. I AUX. TÍTOL.	1,47
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SECCIÓ	1,61
CAP DE NEGOCIAT	1,49
OFICIAL 1ª	1,42
OFICIAL 2ª	1,38
AUX. ADM.	1,31
ASP. 16 I 17	1,09

GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A:

PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.

SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1ª

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ESTACIÓ 1ª	1,56
CAP ESTACIÓ 2ª	1,49
CLASSE 2ª	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ADM. 1ª	1,56
CAP ADM. 2ª	1,46

CLASSE 3ª

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ADM. RUTA	1,38
TAQUILLERS/ES	1,35
FACTOR	1,30
ENCARRG. CONSIG.	1,30
REPAR. MERCA.	1,22
MOSSO	1,22

* SI N'HAGUÉS S'EQUIPARARAN ALS ASPIRANTS ADMINISTRATIUS.

SUBGRUP B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP TRÀFIC	1,49
CAP TRÀFIC 2ª	1,42
CAP TRÀFIC 3ª	1,38
INSPECTOR	1,37
CONDUCTOR	1,36
CONDUCTOR-PERCEPTOR	1,37
COBRADOR	1,24
GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE TALLER	1,58
ENCARRGAT O CONTRAMESTRE	1,48
ENCARRG. GRAL.	1,44
ENCARRG. MAGATZ.	1,39
CAP D'EQUIP	1,38
OFICIAL 1ª	1,37
OFICIAL 2ª	1,35
OFICIAL 3ª	1,29
MOSSO TALLER	1,22
APRENT 1A	0,97
APRENT 2A	1,01
APRENT 3A	1,11
APRENT 4A	1,20
GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
COBRADOR FACTURES	1,24
TELEFONISTA	1,24
PORTER	1,24
VIGILANT	1,24
AUXILIAR EN RUTA	1,04
GRUM* 16-17 ANYS	-
NETEJADORS/ES	1,08

TAULA NOCTURNITAT 2012

GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS

SUBGRUP A

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SERVEI	1,78
INSPECTOR PRAL.	1,67
SUBGRUP B	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
ENGINYERS I LLICENCIATS	1,76
ENGINYERS TÈC. I AUX. TÍTOL.	1,47
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SECCIÓ	1,61
CAP DE NEGOCIAT	1,49
OFICIAL 1ª	1,42
OFICIAL 2ª	1,38
AUX. ADM.	1,31
ASP. 16 I 17	1,09

GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A:

PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.

SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS.

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ESTACIÓ 1ª	1,56
CAP ESTACIÓ 2ª	1,49
CLASSE 2ª	

SUBGRUP B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP TRÀFIC	1,49
CAP TRÀFIC 2ª	1,42
CAP TRÀFIC 3ª	1,38
INSPECTOR	1,37
CONDUCTOR	1,36
CONDUCTOR-PERCEPTOR	1,37
COBRADOR	1,24
GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE TALLER	1,58
ENCARRGAT O CONTRAMESTRE	1,48
ENCARRG. GRAL.	1,44
ENCARRG. MAGATZ.	1,39
CAP D'EQUIP	1,38
OFICIAL 1ª	1,37
OFICIAL 2ª	1,35
OFICIAL 3ª	1,29
MOSSO TALLER	1,22
APRENT 1A	0,97
APRENT 2A	1,01

CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	APRENT 3A	1,11
CAP ADM. 1ª	1,56	APRENT 4A	1,20
CAP ADM. 2ª	1,46		
CLASSE 3ª		GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ADM. RUTA	1,38	COBRADOR FACTURES	1,24
TAQUILLERS/ES	1,35	TELEFONISTA	1,24
FACTOR	1,30	PORTER	1,24
ENCARRG. CONSIG.	1,30	VIGILANT	1,24
REPAR. MERCA.	1,22	AUXILIAR EN RUTA	1,04
MOSSO	1,22	GRUM* 16-17 ANYS	-
		NETEJADORS/ES	1,08

* SI N'HAGUÉS S'EQUIPARARAN ALS ASPIRANTS ADMINISTRATIUS.

TAULA NOCTURNITAT 2013

GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS		SUBGRUP B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SERVEI	1,81	CAP TRÀFIC	1,52
INSPECTOR PRAL.	1,70	CAP TRÀFIC 2ª	1,44
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3ª	1,40
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	INSPECTOR	1,39
ENGINYERS I LLICENCIATS	1,79	CONDUCTOR	1,38
ENGINYERS TÈC. I AUX. TÍTOL.	1,50	CONDUCTOR-PERCEPTOR	1,39
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	1,26
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE SECCIÓ	1,64	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE NEGOCIAT	1,52	CAP DE TALLER	1,61
OFICIAL 1ª	1,44	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	1,51
OFICIAL 2ª	1,40	ENCARRG. GRAL.	1,47
AUX. ADM.	1,33	ENCARRG. MAGATZ.	1,41
ASP. 16 I 17	1,11	CAP D'EQUIP	1,40
GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A:			
PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		OFICIAL 1ª	1,39
SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS.			
CLASSE 1ª		OFICIAL 2ª	1,37
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	OFICIAL 3ª	1,31
CAP ESTACIÓ 1ª	1,59	MOSSO TALLER	1,24
CAP ESTACIÓ 2ª	1,52	APRENT 1A	0,99
CLASSE 2ª		APRENT 2A	1,03
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	APRENT 3A	1,13
CAP ADM. 1ª	1,59	APRENT 4 TA	1,22
CAP ADM. 2ª	1,49		
CLASSE 3ª		GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ADM. RUTA	1,40	COBRADOR FACTURES	1,26
TAQUILLERS/ES	1,37	TELEFONISTA	1,26
FACTOR	1,32	PORTER	1,26
ENCARRG. CONSIG.	1,32	VIGILANT	1,26
REPAR. MERCA.	1,24	AUXILIAR EN RUTA	1,06
MOSSO	1,24	GRUM* 16-17 ANYS	-
		NETEJADORS/ES	1,10

* SI N'HAGUÉS S'EQUIPARARAN ALS ASPIRANTS ADMINISTRATIUS.

TAULA HORES EXTRAORDINÀRIES/ADDITIONALS

CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS DE LES COMARQUES DE LLEIDA 2010

GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS.		B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos	
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	CATEGORIES	PREU ADDICIONAL
CAP DE SERVEI	12,16	CAP TRÀFIC	10,30
INSPECTOR PRAL.	11,38	CAP TRÀFIC 2ª	9,88
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3ª	9,63
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	INSPECTOR	9,49
ENGINYERS I LLICENCIATS	12,10	CONDUCTOR	9,36
ENGINYERS TÈC. I AUX. TÍTOL.	10,22	CONDUCTOR-PERCEPTOR	9,49
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	8,52
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE SECCIÓ	11,00	CATEGORIES	PREU ADDICIONAL
CAP DE NEGOCIAT	10,39	CAP DE TALLER	10,78
OFICIAL 1ª	9,88	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	10,26
OFICIAL 2ª	9,63	ENCARRG. GRAL.	9,99
AUX. ADM.	9,05	ENCARRG. MAGATZ.	9,64
ASP. 16 I 17	-	CAPE D'EQUIP	9,54
GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT.			
SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		OFICIAL 1ª	9,49
SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS.			
CLASSE 1ª		OFICIAL 2ª	9,33

CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	CATEGORIES	PREU ADDICIONAL
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	OFICIAL 3ª	8,94
CAP ESTACIÓ 1ª	10,68	MOSSO TALLER	8,40
CAP ESTACIÓ 2ª	10,30	APRENT 1A	-
CLASSE 2ª		APRENT 2A	-
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	APRENT 3A	-
CAP ADM. 1ª	10,68	APRENT 4A	-
CAP ADM. 2ª	10,18		
		GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
CLASSE 3ª		CATEGORIES	PREU ADDICIONAL
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	COBRADOR FACTURES	8,39
CAP ADM. RUTA	9,63	TELEFONISTA	8,39
TAQUILLERS/ES	9,35	PORTER	8,39
FACTOR	8,98	VIGILANT	8,39
ENCARRG. CONSIG.	8,98	AUXILIAR EN RUTA	-
REPAR. MERCA.	8,40	GRUM* 16-17 ANYS	-
MOSSO	8,40	NETEJADORS/ES	-

* SI N'HAGUÉS S'EQUIPARARAN ALS ASPIRANTS ADMINISTRATIUS.

**TAULA HORES EXTRAORDINÀRIES/ADDITIONALS
CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS DE LES COMARQUES DE LLEIDA 2011**

GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS.		B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos	
SUBGRUP A	SUBGRUP	CATEGORIES	PREU ADDICIONAL
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	CATEGORIES	PREU ADDICIONAL
CAP DE SERVEI	12,31	CAP TRÀFIC	10,43
INSPECTOR PRAL.	11,52	CAP TRÀFIC 2ª	10,00
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3ª	9,75
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	INSPECTOR	9,61
ENGINYERS I LLICENCIATS	12,25	CONDUCTOR	9,48
ENGINYERS TÈC. I AUX. TÍTOL.	10,35	CONDUCTOR-PERCEPTOR	9,61
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	8,63
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE SECCIÓ	11,14	CATEGORIES	PREU ADDICIONAL
CAP DE NEGOCIAT	10,52	CAP DE TALLER	10,91
OFICIAL 1ª	10,00	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	10,39
OFICIAL 2ª	9,75	ENCARRG. GRAL.	10,11
AUX. ADM.	9,16	ENCARRG. MAGATZ.	9,76
ASP. 16 I 17	-	CAPE D'EQUIP	9,66
GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT.			
SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS		OFICIAL 1ª	9,61
SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS.		OFICIAL 2ª	9,45
CLASSE 1ª		OFICIAL 3ª	9,05
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	MOSSO TALLER	8,51
CAP ESTACIÓ 1ª	10,81	APRENT 1A	-
CAP ESTACIÓ 2ª	10,43	APRENT 2A	-
CLASSE 2ª		APRENT 3A	-
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	APRENT 4A	-
CAP ADM. 1ª	10,81		
CAP ADM. 2ª	10,31	GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
		CATEGORIES	PREU ADDICIONAL
CLASSE 3ª		COBRADOR FACTURES	8,49
CATEGORIES	PREU ADDICIONAL	TELEFONISTA	8,49
CAP ADM. RUTA	9,75	PORTER	8,49
TAQUILLERS/ES	9,47	VIGILANT	8,49
FACTOR	9,09	AUXILIAR EN RUTA	-
ENCARRG. CONSIG.	9,09	GRUM* 16-17 ANYS	-
REPAR. MERCA.	8,51	NETEJADORS/ES	-
MOSSO	8,51		

* SI N'HAGUÉS S'EQUIPARARAN ALS ASPIRANTS ADMINISTRATIUS.

**TAULES SALARIALS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS
DE LES COMARQUES DE LLEIDA 2010 SALARI CONVENI**

GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS.		B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos	
SUBGRUP A	SUBGRUP	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CAP DE SERVEI	1.228,70	CAP TRÀFIC	1.070,27
INSPECTOR PRAL.	1.163,48	CAP TRÀFIC 2ª	1.030,91
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3ª	1.007,07
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	INSPECTOR	1.001,93
ENGINYERS I LLICENCIATS	1.219,65	CONDUCTOR	993,39
ENGINYERS TÈC. I AUX. TÍTOL.	1.060,23	CONDUCTOR-PERCEPTOR	1.001,93
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	916,50
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE SECCIÓ	1.127,22	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CAP DE NEGOCIAT	1.072,28	CAP DE TALLER	1.109,71
OFICIAL 1ª	1.030,91	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	1.066,76
OFICIAL 2ª	1.007,12	ENCARRG. GRAL.	1.043,89
AUX. ADM.	959,30	ENCARRG. MAGATZ.	1.011,89

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
ASP. 16 I 17	766,98	CAPE D'EQUIP	1.005,40
GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT.			
SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		OFICIAL 1ª	1.001,93
SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1ª		OFICIAL 2ª	984,84
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	OFICIAL 3ª	950,68
CAP ESTACIÓ 1ª	1.102,29	MOSSO TALLER	908,00
CAP ESTACIÓ 2ª	1.070,27	APRENT 1A	683,27
CLASSE 2ª		APRENT 2A	708,84
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	APRENT 3A	770,38
CAP ADM. 1ª	1.102,29	APRENT 4TA	823,35
CAP ADM. 2ª	1.052,02		
		GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
CLASSE 3ª		CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	COBRADOR FACTURES	920,10
CAP ADM. RUTA	1.007,45	TELEFONISTA	920,10
TAQUILLERS/ES	984,84	PORTER	920,10
FACTOR	956,42	VIGILANT	920,10
ENCARRG. CONSIG.	956,42	AUXILIAR EN RUTA	616,96
REPAR. MERCA.	908,00	GRUM* 16-17 ANYS	-
MOSSO	908,00	NETEJADORS/ES	5,11

* SI N'HAGUÉS S'EQUIPARARAN ALS ASPIRANTS ADMINISTRATIUS.

TAULES SALARIALS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS DE LES COMARQUES DE LLEIDA 2011 SALARI CONVENI

GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS.	SUBGRUP	B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos	
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CAP DE SERVEI	1.244,06	CAP TRÀFIC	1.083,65
INSPECTOR PRAL.	1.178,02	CAP TRÀFIC 2ª	1.043,80
SUBGRUP B	CAP TRÀFIC 3ª	1.019,66	
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	INSPECTOR	1.014,45
ENGINYERS I LLICENCIATS	1.234,90	CONDUCTOR	1.005,81
ENGINYERS TÈC. I AUX. TÍTOL.	1.073,48	CONDUCTOR-PERCEPTOR	1.014,45
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	927,96
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE SECCIÓ	1.141,31	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CAP DE NEGOCIAT	1.085,68	CAP DE TALLER	1.123,58
OFICIAL 1ª	1.043,80	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	1.080,09
OFICIAL 2ª	1.019,71	ENCARRG. GRAL.	1.056,94
AUX. ADM.	971,29	ENCARRG. MAGATZ.	1.024,54
ASP. 16 I 17	776,57	CAPE D'EQUIP	1.017,97
GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT.			
SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		OFICIAL 1ª	1.014,45
SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS.		OFICIAL 2ª	997,15
CLASSE 1ª		OFICIAL 3ª	962,56
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	MOSSO TALLER	919,35
CAP ESTACIÓ 1ª	1.116,07	APRENT 1A	691,81
CAP ESTACIÓ 2ª	1.083,65	APRENT 2A	717,70
CLASSE 2ª		APRENT 3A	780,01
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	APRENT 4A	833,64
CAP ADM. 1ª	1.116,07		
CAP ADM. 2ª	1.065,17	GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
		CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CLASSE 3ª		COBRADOR FACTURES	931,60
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	TELEFONISTA	931,60
CAP ADM. RUTA	1.020,04	PORTER	931,60
TAQUILLERS/ES	997,15	VIGILANT	931,60
FACTOR	968,38	AUXILIAR EN RUTA	624,67
ENCARRG. CONSIG.	968,38	GRUM* 16-17 NYS	-
REPAR. MERCA.	919,35	NETEJADORS/ES	5,17
MOSSO	919,35		

* SI N'HAGUÉS S'EQUIPARARAN ALS ASPIRANTS ADMINISTRATIUS.